



Katowickie Centrum Onkologii

ul. RACIBORSKA 26 40-074 K A T O W I C E

<http://www.kco.katowice.pl>

e-mail: szpital@kco.katowice.pl

Tel. 32 2511-761

Fax. 32 2514-533

K.C.O./AT/ZL/ZP/JW/1833 / 16

Katowice dnia 13.10.2016r.

Dot: przetarg nieograniczony o wartości szacunkowej zamówienia powyżej 30.000 EURO na ochronę obiektów i terenu Katowickiego Centrum Onkologii wraz z monitorowaniem systemów alarmowych

Znak sprawy: K.C.O./PN/ 65 /2016

ODPOWIEDZI NA PYTANIA DO SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Zamawiający informuje, że wpłynęły pytania do specyfikacji istotnych warunków zamówienia:

Pytanie 1. Zamawiający na potwierdzenie warunków udziału w postępowaniu wymaga co najmniej 3 usług tożsamyh z przedmiotem zamówienia- proszę o sprecyzowanie co zamawiający ma na myśli używać sformułowania „, tożsame z przedmiotem zamówienia”

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał doświadczenie w realizacji usług tożsamyh, rozumianych m.in. jako usługi realizowane w jednostkach ochrony zdrowia funkcjonujących całodobowo.

Pytanie 2. Wnosimy o wprowadzenie zapisów o którym mowa w art. 29 ust 3a ustawy pzp oraz określenia w jaki sposób Zamawiający będzie wymagał udokumentowania sposobu zatrudnienia.

Odpowiedź:

W przypadku w którym wymagania wynikające z logiki procesu wykonywania zamówienia będą wymagały zatrudnienia przez wykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.), gdyż wykonują one pracę zarobkową, osobiście, powtarzalną, wykonywaną na ryzyko Wykonawcy zamówienia świadczoną pod jego „kierownictwem”

Zamawiający będzie żądał złożenia oświadczenia o sposobie zatrudnienia pracowników oraz udokumentowania zatrudnienia takich osób, poprzez: doręczenie w terminie 5 dni od daty podpisania umowy zamawiającemu kopii umów o pracę zawartych z osobami wskazanymi dla wykonania zamówienia lub złoży w tym przedmiocie stosowne oświadczenie. W przypadku zmiany osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wykonawca zobowiązany jest przekazać zamawiającemu kopie umowy o pracę zawartych z tymi osobami w terminie 3 dni od dokonania przedmiotowej zmiany.

Wykonawca zobowiązany jest do poinformowania osoby zatrudnionej na podstawie umowy o pracę, że jej dane osobowe będą przetwarzane przez Katowickie Centrum Onkologii w Katowicach, przy ul. Raciborskiej 26 w celu realizacji zamówienia oraz, że przysługuje tej osobie dostęp do treści tych danych i ich poprawiania oraz, że obowiązek ich podania wynika z art. 29 ust. 3a oraz art. 36 ust. 8a ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2015 r., poz. 2164 z późn. zm.)

Zamawiający w okresie obowiązywania umowy zastrzega możliwość przeprowadzenia, bez wcześniejszego uprzedzenia, kontroli sposobu zatrudnienia pracowników realizujących umowę zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Dodaje się we wzorze umowy - kary umowne, poniższe zapisy:

- za niezatrudnienie osób co do których złożono oświadczenie o ich zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę w wysokości 1 % wynagrodzenia umownego za każdą niezatrudnioną osobę,
- za niedostarczenie Zamawiającemu na jego żądanie kopii umowy o pracę zawartej z osobami realizującymi umowę w wysokości 1 % wynagrodzenia umownego brutto za każde niedostarczenie kopii umów, w tym również w przypadku zmiany tych osób,
- za uniemożliwienie Zamawiającemu kontroli sposobu zatrudnienia w wysokości 2 % wynagrodzenia umownego brutto za każde zdarzenie.
- za nie udokumentowanie płatności z tytułu ubezpieczeń społecznych i obowiązujących składek czy zaliczek z tytułu podatków od osób fizycznych na żądanie Zamawiającego w wysokości 2 % wynagrodzenia umownego brutto za każde zdarzenie.

Pytanie 3. W dniu 17 sierpnia 2016 r. wszedł w życie art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2016 poz. 1265). Zgodnie z tym przepisem podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016 r. mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017 r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 13 zł. Mając powyższe na uwadze proszę o odpowiedź, czy Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku z wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej, do czego zobowiązuje art. 7-11 w/w Ustawy?

Odpowiedź:

Wykonawca na dzień złożenia oferty posiada wiedzę o czasie jej obowiązywania i winien skalkulować już w chwili jej złożenia ofertę w ten sposób żeby uwzględnić koszty które dają się przewidzieć, tak jak ma to miejsce w przypadku wzrostu minimalnego wynagrodzenia - stawki godzinowej od 1 stycznia 2017 roku. W przypadku zmian takiego wynagrodzenia w trakcie obowiązywania umowy, Zamawiający będzie postępował zgodnie z treścią umowy.

Pytanie 4. Odnosząc się do przesłanek odrzucenia oferty, określonych w pkt. 4 SIWZ - Proszę o potwierdzenie, że w związku z wejściem w życie od dnia 1 września 2016 r. przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy na rok 2017 dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.

Zaznaczamy przy tym, że choć tzw. minimalna stawka godzinowa ma obowiązywać od dnia 1 stycznia 2017 r; to jednak przepis ją wprowadzający wszedł w życie 17 sierpnia 2016 r. (na mocy art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw – Dz. U. poz. 1265, dalej u.m.w.p.), zaś znowelizowany art. 90 ust. 1 pzp wszedł w życie 1 września 2016 r. (w myśl art. 4 u.m.w.p.), a zatem koszty osobowe, związane z wykonaniem zamówienia, są w dniu składania ofert nie tylko możliwe do przewidzenia, ale wręcz konieczne do oszacowania, tak, aby Wykonawca prawidłowo wypełnił dyspozycję art. 90 ust. 1 pzp.



Czy w związku z ogłoszeniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017 r. (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. - Dz. U. z 2016 r. poz. 1456) Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2017r. w znanej na dzień składania ofert wysokości, tj. min. 2000 zł na umowę o pracę oraz min. 13 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowę - zlecenie, czy też Zamawiający nie stawia takiego wymagania i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, dokona odpowiedniej waloryzacji.

Odpowiedź:

Tak - Zamawiający wymaga skalkulowana oferty z uwzględnieniem koniecznego wzrostu wynagrodzenia - stawki godzinowej znanej Wykonawcom, a obowiązujących od 1 stycznia 2017 roku. Ewentualne waloryzacje o niedające się przewidzieć na dzień złożenia oferty wartości będą miały miejsce w trakcie realizacji umowy, na zasadach w niej określonych. **Na dzień złożenia oferty Wykonawcy posiadają wiedzę o tzw. stawce minimalnej od dnia 1 stycznia 2017 roku i muszą uwzględnić ją w ofercie.**

Pytanie 5.

Czy Zamawiający wymaga aby Pracownicy świadczący usługę ochrony w ww. postępowaniu byli zatrudnieni na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy?

Odpowiedź:

Zgodnie z odp. na pyt. 1 i 7.

Pytanie 6.

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie Pracowników świadczących usługę w postępowaniu w niepełnym wymiarze czasu pracy?

Odpowiedź:

Tak ?

Pytanie 7.

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie Pracowników świadczących usługę w ww. postępowaniu na Umowy Cywilno-Prawne?

Odpowiedź:

Zamawiający nie ogranicza form zatrudnienia z uwzględnieniem przepisów powszechnie obowiązujących, przy czym Wykonawca jest zobowiązany uwzględnić w swojej ofercie wartości wynagrodzeń wynikające z wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2017 r. (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. - Dz. U. z 2016 r. poz. 1456), a w przypadku umów cywilnoprawnych stawkę minimalną 13 zł za 1 roboczogodzinę.

Przy czym Wykonawca zatrudniający pracowników na podstawie umowy cywilnoprawnej ponosi wyłączną odpowiedzialność z tytułu realizacji zobowiązań takich jak odprowadzania za te osoby stosownych zaliczek z tytułu podatku od osób fizycznych, czy zaliczek na ubezpieczenie, społeczne, zdrowotne, itd.

DYREKTOR
Katowickiego Centrum Onkologii

lek. med. Włodzimierz Migacz

